

**แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ชมรมจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

๑. ยืนยัน/แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมได้แก่
 - ๑.๑ จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 - ๑.๒ แจ้งยืนยัน/แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมฯ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขฯ ตามแบบฟอร์มที่ ๑
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขฯ ตามแบบฟอร์ม ที่ ๒
๔. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขฯ ตามแบบฟอร์ม ที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม โดยมุ่งเน้น

๑. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯ
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๓. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
๔. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
๕. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

กำหนดการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม และกำหนดจัดส่ง ดังนี้

แบบฟอร์มที่	เรื่อง	กำหนดจัดส่ง
-	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	๑๖ พ.ย.๒๕๖๓
๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๖ พ.ย.๒๕๖๓
๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	รอบ ๖ เดือน - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๓	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ	รอบ ๖ เดือน - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเทศไทยอยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

สามารถดำเนินการได้ ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต (ดำเนินการผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) หรือดำเนินการผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการปลุกฝังวิถีคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ (มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสทางการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น หน่วยงานต้องนำมาตการการป้องกันการทุจริตที่ ครม.มีมติเห็นชอบแล้วซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม เช่น มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ เป็นต้น

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.เป็นเจ้าภาพ)

การจัดทำแผนตามกรอบการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม..(ชื่อหน่วยงาน)...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครอบจริยธรรม..

(ชื่อหน่วยงาน).. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ..(ชื่อหน่วยงาน).. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

ตัวชี้วัดกำหนดตามแนวทาง

ตัวชี้วัด	หน่วยงานเป้าหมาย
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน