



ที่ อต ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๑๒๐๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
อำเภอลับ อต ๕๓๑๓๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา
ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยใช้เงินงบประมาณจากสำนักงาน
เขตสุขภาพที่ ๒ จำนวนเงิน รวมทั้งสิ้น ๓๕,๘๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย
ตามโครงการ ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (ภาคบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ (ภาคบรรยาย ๑,๒๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง)	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๕ วัน)	เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน)	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๓๕,๘๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายแทนกันได้ภายในวงเงินงบประมาณที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

Ke.

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๒๐๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-utt@moph.go.th

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวนาภรณ์ จันทร์อินทร์ ๐๘ ๓๒๑๔ ๙๒๘๒

โครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน ตามที่กำหนดใน กฏ ก.พ.และสำนักงาน ก.พ.ซึ่งเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลภาครัฐซึ่งในกระบวนการที่ ๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้เขตสุขภาพที่ ๑๓ เขต ดำเนินการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ และเขตสุขภาพที่ ๒ ได้มอบให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงานรวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และปรับรูปแบบแนวทางและวิธีการเรียนรู้และพัฒนา โดยขั้นตอนของการอบรมสัมมนาร่วมกันให้ใช้แอปพลิเคชัน Teleconference หรือเทคโนโลยีที่รองรับการเรียนรู้และพัฒนาในลักษณะการสื่อสารแบบสองทาง แทนรูปแบบการจัดกิจกรรมที่ต้องพบปะกันเป็นการชั่วคราว โดยยังคงวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนรู้มีความเข้าใจเรื่องคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่และมีการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย ๓ ชุดกิจกรรม คือ

ชุดกิจกรรมที่ ๑ ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม

ชุดกิจกรรมที่ ๒ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ

ชุดกิจกรรมที่ ๓ ความรู้และทักษะเพื่อการดำรงตนอย่างสมดุลในศตวรรษที่ ๒๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เขตสุขภาพที่ ๒ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ ปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน ให้ทำงานด้วยความรับผิดชอบ สำนึกในหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ถือประโยชน์ของประเทศชาติ และส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ

๒.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีค่านิยมสร้างสรรค์และมีพฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการยุคใหม่

๒.๔ เพื่อพัฒนาเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานแบบบูรณาการ

๒.๕ เพื่อเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

ตำแหน่ง

๒/ ๓. เป้าหมาย...

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๒๐๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นผู้ที่ยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ขณะทำงาน เจ้าหน้าที่และผู้บริหารในเขตสุขภาพที่ ๒

๓.๒ เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๓.๒.๑ สามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๓.๒.๒ ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต

๓.๒.๓ มีค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นผู้ที่ยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี รวมจำนวน ๑,๒๐๐ คน

๔.๒ วิทยากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ รวมจำนวน ๒๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตสุขภาพที่ ๒

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ รวบรวมข้อมูลผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและผู้ที่ยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรการข้าราชการที่ดี

๖.๒ ประชุมกำหนดเนื้อหาและหลักสูตรให้ครอบคลุมทั้ง ๓ ชุดกิจกรรม

๖.๓ นำเสนอหลักสูตรให้ผู้บริหารพิจารณา

๖.๔ เตรียมวิทยากร เอกสาร และสถานที่อบรม

๖.๕ ดำเนินการอบรมโดยการบรรยาย ด้วยวิธีออนไลน์ (Online)

๖.๖ ประเมินผลก่อน - หลังการอบรม

๖.๗ ติดตามและประเมินผลหลังการอบรมภายในระยะเวลา ๖ เดือน

๖.๘ รายงานผลการดำเนินการพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๕ วัน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ดำเนินการ



๓/๘. งบประมาณ...

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

จากเงินงบประมาณ งบดำเนินงานจากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒ จำนวน ๑,๒๐๐ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑

๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ	๑๘,๐๐๐ บาท
- ภาคบรรยาย (๖๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง)	
๘.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ	๔,๘๐๐ บาท
- ภาคบรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง)	
๘.๓ ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๕ วัน)	๘,๐๐๐ บาท
๘.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน)	๕,๐๐๐ บาท
๘.๕ ค่าประกาศนียบัตร (๓๐ บาท x ๒๐๐ ชุด)	๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔๑,๘๐๐ บาท
(สี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

รุ่นที่ ๒

๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ	๑๘,๐๐๐ บาท
- ภาคบรรยาย (๖๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง)	
๘.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ	๔,๘๐๐ บาท
- ภาคบรรยาย (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง)	
๘.๓ ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๕ วัน)	๘,๐๐๐ บาท
๘.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๕ วัน)	๕,๐๐๐ บาท
๘.๕ ค่าประกาศนียบัตร (๓๐ บาท x ๑,๐๐๐ ชุด)	๓๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๖๕,๘๐๐ บาท
(หกหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ๕

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้/ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง สำหรับวิทยากรและ
คณะทำงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๙.๑ นายแพทย์โตมร ทองศรี ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานคณะทำงานสนับสนุนภารกิจด้านกำลังคน(CHRO) เขตสุขภาพที่ ๒
- ๙.๒ นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๙.๓ นายอายุส ภมระราภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรดิตถ์
- ๙.๔ เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
- ๙.๕ คณะทำงานสนับสนุนภารกิจด้านกำลังคน(CHRO) เขตสุขภาพที่ ๒
- ๙.๖ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และโรงพยาบาลอุดรดิตถ์

๑๐. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

- ๑๐.๑ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒
- ๑๐.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป/ชุมชน
ในเขตสุขภาพที่ ๒

ดำเนินถูกต้อง

๔/๑๑. การประเมิน...

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. การประเมินผลและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แหล่งข้อมูล/เอกสาร
ตัวชี้วัดบุคลากร		
การพัฒนาบุคลากรตามแผน	>ร้อยละ ๘๕	จำนวนผู้เข้าอบรม
การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	> ร้อยละ ๘๕	จำนวนผู้เข้าอบรม
ตัวชี้วัดโครงการ		
ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	>ร้อยละ ๘๕	แบบประเมินความพึงพอใจ
ระดับความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม	>ร้อยละ ๘๕	แบบทดสอบหลังกิจกรรม การสัมภาษณ์ การสังเกตพฤติกรรม การมีส่วนร่วมระหว่างการอบรม

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ บุคลากรใหม่ทราบถึง บทบาทหน้าที่ ระบบงานคุณภาพ และวัฒนธรรมองค์กร
- ๑๒.๒ บุคลากรใหม่ได้รับการทบทวนความรู้ และสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๑๒.๓ บุคลากรใหม่มีความมั่นใจและมีความพร้อมก่อนเข้าปฏิบัติงาน

๑๓. การอนุมัติ...

สำเนาถูกต้อง

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. การอนุมัติโครงการ

.....^{ke}.....ผู้เสนอโครงการ
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

.....^{Tom}.....ผู้เสนอโครงการ
(นายโตมร ทองศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) โรงพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลก
ประธานคณะทำงานสนับสนุนกลุ่มงานบริหารทรัพยากรด้านบริหารกำลังคน (CHRO) เขตสุขภาพที่ ๒

.....^{นายดนัย}.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายดนัย สังข์ทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๒

อนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากงบประมาณ งบดำเนินงานของเขตสุขภาพ

.....^{นายภาณุมาศ}.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๒

สำเนาถูกต้อง

.....^{นายสมยศ}.....
(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ Online

หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" ประจำปี ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

วัน เดือน ปี	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐	๑๐.๐๐-๑๑.๐๐	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐	๑๓.๐๐-๑๔.๐๐	๑๔.๐๐-๑๕.๐๐	๑๕.๐๐-๑๖.๐๐	๑๖.๐๐-๑๗.๐๐	๑๙.๐๐-๒๒.๐๐		
จันทร์ ๒๓ พ.ค. ๖๕	Orientation	พิธีเปิด ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๒	การสร้างทีมและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ภายในองค์กร แพทย์หญิงวิจิตรา พงษ์ชะ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์		รับประธานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐	สวัสดิการ ค่าตอบแทน คุณราณี แก้วศรีทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก	กฎหมายสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คุณอนันต์ ขุนมธูรส นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก		ส่งสรุปทเรียนส่ง ก่อนเริ่มอบรม วันรุ่งขึ้น		
อังคาร ๒๔ พ.ค. ๖๕	Orientation	ทักษะความคิดและการสื่อสาร ผศ.(พิเศษ)นพ.ดร.วัชรพล ภูนวน ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิกอุดรดิตต์	จิตบริการของการทำงานภาครัฐ ผศ.(พิเศษ)นพ.ดร.วัชรพล ภูนวน ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิกอุดรดิตต์			การวางแผนทางการเงินหลังเกษียณอายุราชการ นายแพทย์ศิวฤทธิ์ รัศมีจันทร์ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก				ส่งสรุปทเรียนส่ง ก่อนเริ่มอบรม วันรุ่งขึ้น	
พุธ ๒๕ พ.ค. ๖๕	Orientation	ระบบหลักประกันสุขภาพของคนไทย นางสาวพรสวรรค์ มีชิน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ด้านเวชกรรมป้องกัน รอง ๖๒				มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน นางสาวขวัญจิตร สังข์ทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช				ส่งสรุปทเรียนส่ง ก่อนเริ่มอบรม วันรุ่งขึ้น	
พฤหัสบดี ๒๖ พ.ค. ๖๕	Orientation	ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี / ธรรมาภิบาล นายแพทย์อายุส ภมระราภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรดิตต์				ค่านิยม MOPH ดร.นพ.ปองพล วรปานิ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	นโยบายและการขับเคลื่อนกลยุทธ์ กระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สมเจตน์ ชัยเจริญ รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลอุดรดิตต์			ส่งสรุปทเรียนส่ง ก่อนเริ่มอบรม วันรุ่งขึ้น	
ศุกร์ ๒๗ พ.ค. ๖๕	Orientation	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คุณนงนิตย์ ช่วยเจริญ อดีตรองผู้อำนวยการฯ ฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลอุดรดิตต์	การนำแนวคิดและหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต คุณอัมพพงษ์ โมลี นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ รพ.อุดรดิตต์ ประธานกลุ่มวิถีนวัตกรรมย์อุดรดิตต์			การถ่ายทอดหลักการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				ส่งสรุปทเรียนส่ง ก่อนเริ่มอบรม วันรุ่งขึ้น	