



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการประเมิน องค์การคุณธรรม

ปีงบประมาณ
พ.ศ.2566



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ฉบับนี้ เป็นการนำเสนอผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้จัดทำเกณฑ์การประเมิน และแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้นำเสนอ ๑) แบบประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒) แนวหลักฐานการประเมินเป็นรายงานกระบวนการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอขอบคุณคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอย่างจริงจัง และหวังว่าเอกสารเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพัฒนางานในรอบปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๒
ขอบเขตของการรายงาน	๒
ส่วนที่ ๒ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
ส่วนที่ ๓ กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๔
ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๔
ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๑๐
ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๗
ขั้นตอนที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนที่กำหนดไว้	๑๘
ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา	๒๐
ขั้นตอนที่ ๖ การยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี มีคุณธรรม	๒๒
ขั้นตอนที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๒๓
ขั้นตอนที่ ๘ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๓๑
ขั้นตอนที่ ๙ องค์กรสามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ	๓๒
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๓๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติใน ระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ จังหวัดอุดรธานี โดยนายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี ได้กำหนดนโยบาย ๑๒ เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเป้าหมายร่วมข้อที่ ๑๐ จังหวัดคุณธรรม โดยมีผลการขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ระดับต้นแบบ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแบบประเมินตนเองก่อน การขับเคลื่อนคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการประเมินอยู่ในระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

เพื่อรายงานกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. การกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ขอบเขตของการรายงาน

๓.๑ เนื้อหา เป็นการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๔ คน

๓.๓ ระยะเวลา

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีกำหนดเป้าหมาย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจาก	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓				
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ ๘	

ส่วนที่ ๓

กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางส่งเสริมและพัฒนาชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดประชุมชี้แจงนโยบายและขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ สรุปมติเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงองค์กรจัดทำเจตนารมณ์ ข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร ลงนาม ร่วมกันที่จะพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมในสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้บริหาร/กลุ่มงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๘	๘	๑๐๐
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๓	๒๒	๖๖.๖๗
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	๑๖	๑๕	๙๓.๗๕
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๑๐	๑๐	๑๐๐
กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๙	๙	๑๐๐
กลุ่มกฎหมาย	๓	๓	๑๐๐
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	๑๔	๑๓	๙๒.๘๖
กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๗	๗	๑๐๐
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๑๔	๗	๕๐
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๗	๗	๑๐๐
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๐	๑๐๐
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๖	๖	๑๐๐
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด	๑๕	๑๕	๑๐๐
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๒	๕	๔๑.๖๗
ผลรวม	๑๖๔	๑๓๗	๘๓.๕๔



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายแพทย์อิตยวัน ینگ่วน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยให้“คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้อุดมการณ์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำสู่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข คือ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ดังนี้

๑) พอเพียง : บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) วินัย : บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓) สุจริต : บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

๔) จิตอาสา : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๕) กตัญญู : บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้เคารพนับถือในความดี การสำนึกความดีและการตอบแทนความดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอิตยวัน ینگ่วน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่มีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประจำ จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระจกในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบและแสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนักสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวม ได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดี ที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง



องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง

กิจกรรมที่ ๑

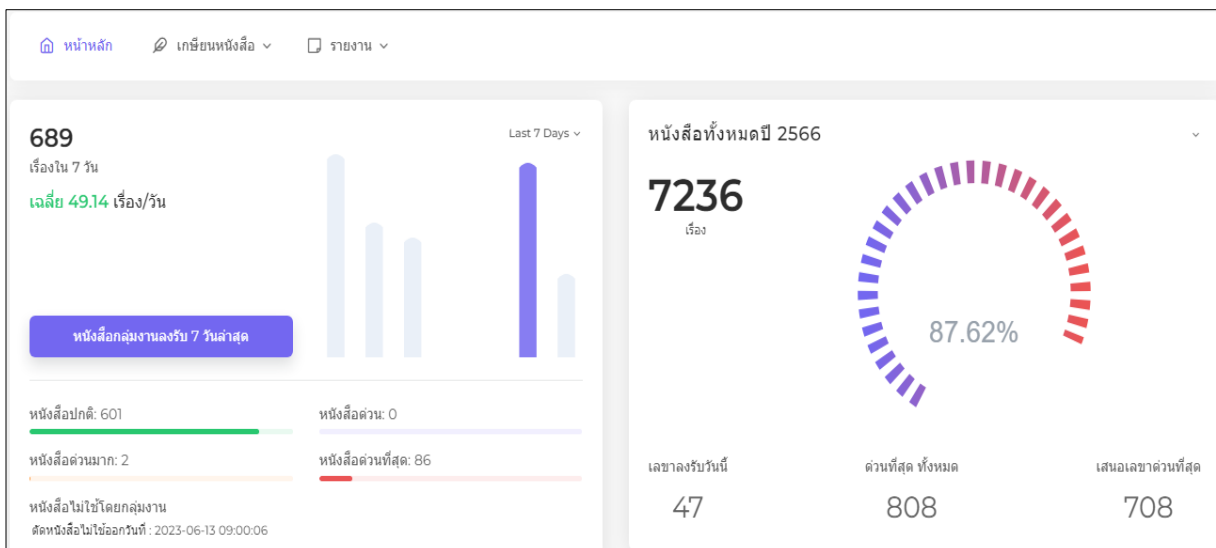
ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์	๑. ใช้วัสดุสำนักงานให้ลดน้อยลง ๒. ลดปริมาณการปรี้นงาน
ที่มา : ภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการปรี้นเอกสารผิดพลาด จึงเกิดการใช้วัสดุสำนักงานที่สิ้นเปลือง	ใช้วัสดุสำนักงานให้ลดน้อยลง : โดยการตรวจทานก่อนการปรี้นเอกสาร ลดปริมาณการปรี้นงาน : หากมีหนังสือที่สามารถปรี้นหน้าหลังได้ จะช่วยลดการใช้กระดาษ และหนังสือที่เวียนภายในสำนักงานจะส่งต่อภายในกลุ่มไลน์ของกลุ่มงาน โดยลดการปรี้นเอกสาร

กิจกรรม : มีการสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงาน มีจิตสำนึกช่วยกันประหยัดทรัพยากรและใช้งานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์

การเลือกใช้และประหยัดกระดาษภายในสำนักงาน ดำเนินการได้ดังนี้

๑. สนับสนุนให้บุคลากรใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรกระดาษ ตลอดจนส่งข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ลดการใช้กระดาษและพลังงานในการผลิต

๒. กระดาษทุกประเภทให้นำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) ตามความเหมาะสม




กิจกรรมที่ ๒

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การงดใช้บรรจุอาหารประเภทโฟม	๑. มาตรการแนวทางการงดใช้โฟมบรรจุอาหารและผลิตภัณฑ์
ที่มา : - ปัญหาขยะพลาสติกมีจำนวนมาก - ผลจากกระบวนการผลิตจนถึงการจัดทำพลาสติกและโฟมหลังการใช้งานก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน พลาสติก สารย่อยสลายนี้เมื่อเจอกับแสงแดดก็จะทำปฏิกิริยากับเม็ดพลาสติก ให้โมเลกุลแตกสลาย ง่ายขึ้นจะใช้เวลา ๑ ปี ในการย่อยสลาย โดยจะเห็นได้ว่าความเหนียวของถุง จะลดลงเรื่อย ๆ จนไม่เหลือเลย	- กำหนดมาตรการงดใช้โฟมบรรจุอาหารและผลิตภัณฑ์ ติดตามควบคุมกำกับมาตรการกระทำ เป็นแบบอย่างที่ดี - “เลือกใช้ผลิตภัณฑ์พลาสติกและโฟมที่ทำจากวัสดุที่สามารถย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ” เช่น บรรจุภัณฑ์ชานอ้อย

กิจกรรม : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกาศนโยบาย การลด ละ เลิก ใช้ขยะที่ย่อยสลายยาก พลาสติก และโฟมบรรจุอาหารในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ส่วนราชการอื่น ประชาชน และเพื่อสุขภาพที่ดีของบุคลากร ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ถือว่า การลด ละ เลิก ใช้ขยะที่ย่อยสลายยาก พลาสติก และโฟมบรรจุอาหาร เป็นนโยบายของหน่วยงาน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดเป็นสถานที่ปลอดโฟม ๑๐๐ % (No Foam)
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้วัสดุธรรมชาติ หรือผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย ต่อสุขภาพ และส่งเสริมการจัดการขยะที่สามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพและปริมาณขยะมูลฝอยทั่วไป



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง การลด ละ เลิก ใช้ขยะที่ย่อยสลายยาก พลาสติก และโฟมบรรจุอาหาร

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีการจัดกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม หัวข้อที่ ๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงหนึ่งในเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ คือ การใช้บรรจุอาหารประเภทโฟม


ปัจจุบัน มีการนิยมการใช้บริการฟู้ดเดลิเวอรี ซึ่งมีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการใช้บริการ ส่งผลให้มีการใช้พลาสติกและโฟม ในการบรรจุอาหารมากขึ้นด้วย เมื่อนำพลาสติกและโฟมมาบรรจุอาหารที่มีความร้อนสูงหรือมีไขมัน จะทำให้ไขมันละลายปนลงสู่อาหารที่บรรจุ นอกจากนี้ พลาสติกและโฟม ซึ่งเป็นสารก่อมะเร็ง (Carcinogen) ออกมาเป็นอันตรายที่บรรจุ นอกจากนี้ พลาสติกและโฟม ยังเป็นขยะที่ย่อยสลายยากใช้เวลานานหลายร้อยปี หากกำจัดด้วยวิธีฝังกลบในดิน ผลที่ตามมาคือ ปัญหามลพิษทางสิ่งแวดล้อมและภาวะโลกร้อน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงประกาศนโยบาย ลด ละ เลิก ใช้ขยะที่ย่อยสลายยาก พลาสติก และโฟมบรรจุอาหารในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ส่วนราชการอื่น และประชาชน และเพื่อสุขภาพที่ดีของบุคลากร ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ถือว่า การลด ละ เลิก ใช้ขยะที่ย่อยสลายยาก พลาสติก และโฟมบรรจุอาหาร เป็นนโยบายของหน่วยงาน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดเป็นสถานที่ปลอดโฟม ๑๐๐ % (No Foam)
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้วัสดุธรรมชาติ หรือผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ และส่งเสริมการจัดการขยะที่สามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพและปริมาณขยะมูลฝอยทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายอึ้งอัมรินทร์ แสงวัน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กิจกรรมที่ ๓

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม และความรักความผูกพันภายในองค์กร	๑. จัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมการตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม และความรัก ความผูกพันภายในองค์กรหรือการประชาสัมพันธ์ สื่อสาร
ที่มา : เนื่องจากปริมาณงานที่มากทำให้เกิดการ เข้าห้องประชุมที่ล่าช้า จึงอยากให้บุคลากรภายใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความ รับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพันภายในองค์กร	โดยการตรงต่อเวลาเป็นการบริหารเวลาอย่างมี ประสิทธิภาพ การตรงต่อเวลาเป็นการสร้าง ระเบียบวินัยของตนเองซึ่งจะเกิดผลดีต่อตนเอง ผู้ร่วมงาน และองค์กร หากทุกคนมีวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ของตนให้ สมบูรณ์ก็จะก่อให้เกิดความสำเร็จต่อองค์กร

กิจกรรม : โครงการ อบรมเสริมสร้างความผูกพันและสร้างบรรยากาศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ ณ โรงแรม Long Beach Garden & Spa Hotel พัทยา จังหวัดชลบุรี

วิทยากร โดย อ.ไอห่ม สายฮา

บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๒๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๑๖๔ คน



กิจกรรมที่ ๔

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย	๑. จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการออกกำลังกายภายในหน่วยงาน
ที่มา : พฤติกรรมบุคลากรส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่แต่ภายในห้องทำงาน รับประทานอาหารไม่ถูกต้อง ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพระยะยาว จากการรับประทานอาหารในปริมาณที่มากเกินไป	- จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน - อบรมให้ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม - จัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรม : ส่งเสริมการออกกำลังกายในหน่วยงาน กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง ของบุคลากร



กิจกรรมที่ ๕

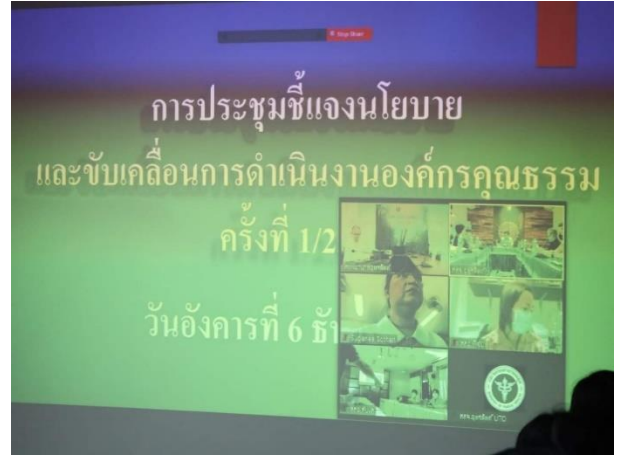
ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่อยากทำ
ความสะอาดบริเวณสำนักงาน การปรับภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ จัดตกแต่งไม้ประดับ	๑. จัดระเบียบห้องทำงานให้มีความสะอาด เรียบร้อย
ที่มา : - บริเวณสำนักงานมีต้นไม้จำนวนมาก จึงเกิด การดูแลที่ไม่ทั่วถึง และมีเศษกิ่งไม้ ใบไม้ ต้นไม้แห้ง ขาดการรดน้ำที่มากพอ ไม่สวยงาม - บริเวณห้องทำงานมีเอกสารมากมาย พื้นที่ห้อง ที่คับแคบ จึงเกิดการวางเอกสารที่ไม่เป็นระเบียบ ดูไม่สวยงาม	ปรับปรุงทำความสะอาดและการบำรุงรักษา ปรับภูมิทัศน์ในบริเวณสำนักงาน และบริเวณห้อง ทำงานให้เป็นระเบียบมากขึ้น

กิจกรรม : คณะจิตอาสาพระราชทานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอุดรดิตถ์ ร่วมพัฒนาทำความสะอาด ปรับภูมิทัศน์ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
มีการกวาดใบไม้บริเวณหน้าอาคารอำนวยการ ตัดต้นไม้ บริเวณรั้ว ตัดแต่งกิ่งไม้ ปลูกต้นไม้บริเวณหอประชุม
ชัยจุฬพล และหอประชุมอาคารเพชรพิชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์



ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๓๓๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และจัดประชุมชี้แจง โดยดำเนินการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



ขั้นตอนที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนที่กำหนดไว้

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้

แสดงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานเป้าหมาย ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

แผนงานจำนวนทั้งสิ้น ๘ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิต/ปฏิบัติธรรม	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและงานพิธีต่าง ๆ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.	กิจกรรมพลังจิตอาสาร่วมพัฒนาองค์กรนำอยู่หน้าทำงานตามมาตรฐานสถานที่ทำงานนำอยู่หน้าทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	- กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๔.	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๓,๐๐๐	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕.	กิจกรรมกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อน การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	- กลุ่มกฎหมาย
๖.	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	- กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๗.	กิจกรรม จัดโครงการจิตอาสาหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ที่ทันตกรรมเคลื่อนที่ การรับบริจาคโลหิต เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลต่างๆ ในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรดิษฐ์และนักโทษเรือนจำบูรณาการร่วมกับโครงการราชทัณฑ์ ปันสุข การดูแลผู้มีภาวะเสี่ยงกลุ่มผู้มีภาวะพึ่งพิง และกลุ่มเปราะบาง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข - กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ - กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด


ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘.	ประชุม ประกวด คัดเลือกบุคคล/องค์กร/กิจกรรมดีเด่นระดับจังหวัดเป็นตัวแทนเขตและประเทศ เช่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข/story telling/ อสม.ดีเด่น/การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (งาน HRD) - กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ



ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
 สถานที่ตั้ง ๑๓๐ หมู่ ๔ ตำบลชัยภูมิพล อำเภออินทนนท์ จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญมี ทิพนัน โทรศัพท์ ๐๕๕๕๑๑๓๙ ต่อ ๑๑๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท
 จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จเชิงปริมาณ	ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิต/ปฏิบัติธรรม.....	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการอบรมจิตเจตนาคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	√				จัดกิจกรรมทำบุญสำนักงานประจำปี

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

-๒-

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จเชิงปริมาณ	ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและงานพิธีต่างๆ.....	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีโอกาสเจริญสติและตระหนักถึงความสำคัญของชาติศาสนาพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√			มีการจัดบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และงานพิธีต่างๆ หนุนเสริมกันในทุกกิจกรรม
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาพัฒนาองค์กรว่าอยู่ทำงานตามมาตรฐานสถานที่ทำงานอยู่หน้าทำงาน.....	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีโอภาสปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการจัดสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้งบ.	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	√	√			มีการดำเนินการ ๕ ส. ในกลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๔. กิจกรรมกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด.....	หน่วยงานในสังกัดมีผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานคุณธรรม	ไม่ใช้งบ.	กลุ่มกฎหมาย	√	√			หน่วยงานไปสังกัดมีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

-๓-

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมจิตอาสา เราชั่วดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมหรือ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวัน สำคัญต่างๆ.....	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความ เสียสละ ความสามัคคี ในการสร้าง ความดีเพื่อ ประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ควบคุมโรคไม่ ติดต่อ ต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	√	√			มีการดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม บำเพ็ญ ประโยชน์เนื่องในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๖. กิจกรรมโครงการจิตอาสาหน่วย แพทย์เคลื่อนที่	มีประชาชน และ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๓๐๐ คน	ประชาชน ได้รับการ ทางสุขภาพ และมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กลุ่มงาน ควบคุมโรคไม่ ติดต่อ ต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด -กลุ่มงานทันต สาธารณสุข -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ	√	√			มีการดำเนินการกิจกรรมหน่วย แพทย์เคลื่อนที่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


-๔-

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินการ และในกระบวนการมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายอัครวัฒน์ ยงยวน)
 ตำแหน่ง **แพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี**
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ เดือน พ.ศ.

๑
 ๑

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ: รายงานการดำเนินงานขอมอบหมายผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/F-1J5ur6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอนที่ ๖ การยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี มีคุณธรรม

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

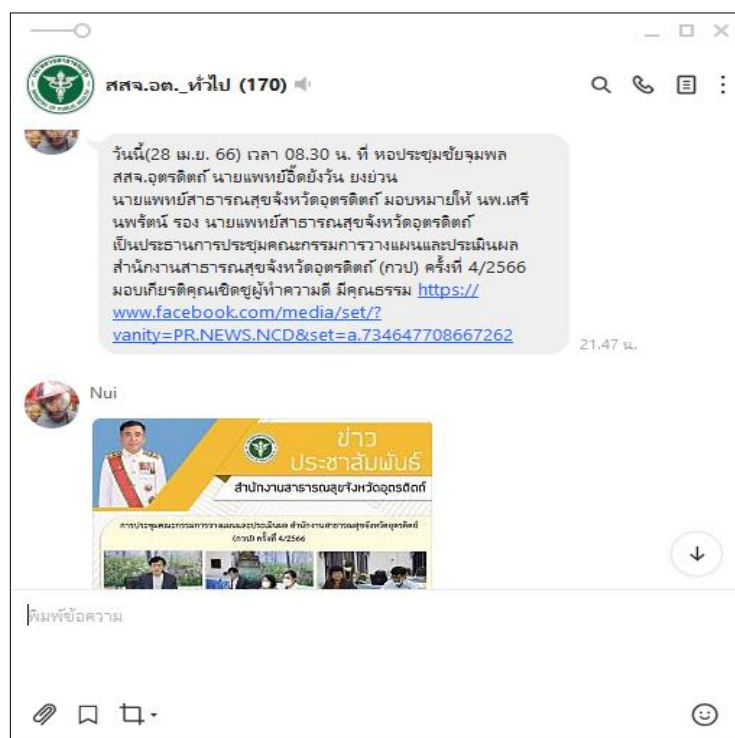
แนวทางการมอบใบประกาศเกียรติคุณ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดี มีคุณธรรม มีขั้นตอนดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เชิญชวนหน่วยงานในสังกัด ส่งรายชื่อผู้ทำความดี ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. หน่วยงานส่งรายชื่อ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดโดยกำหนดให้มีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นผู้คัดเลือกและเล่าเรื่อง

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี และเสนอผู้บริหารสูงสุดพิจารณา

๔. มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดี ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) จากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์



ขั้นตอนที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิต/ปฏิบัติธรรม เช่น กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่ และกิจกรรม พระพุทธรูปสำคัญประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ประดิษฐาน ณ ห้องพระประจำกระทรวงสาธารณสุข (พื้นที่อาคาร ๗ ชั้น ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๐ คน



กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและงานพิธีต่าง ๆ ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๔ คน รวมจำนวน ๔๔ งาน เช่น กิจกรรมลงนามถวายพระพร กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ กิจกรรมวันยุทธหัตถีของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙๙ รูป กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล กิจกรรมพิธีถวายภัตตาหาร กิจกรรมพระราชทานถวายภัตตาหารเพลและสิ่งของพระราชทานแด่พระภิกษุ สามเณร กิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะเนื่องใน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศลศพ พระสุธรรมญาณ (ทองคำ กมโล) อายุ ๙๐ พรรษา อดีตที่ปรึกษาเจ้าคณะจังหวัดอุตรดิตถ์ อดีตเจ้าอาวาสวัดเจติยคีรีวิหาร กิจกรรมพิธีสวดพระพุทธมนต์ในพิธีพระราชทานเพลิงศพสวดพระพุทธมนต์ พระสุธรรมญาณ (ทองคำ กมโล) อดีตที่ปรึกษาเจ้าคณะจังหวัดอุตรดิตถ์ อดีตเจ้าอาวาสวัดเจติยคีรีวิหาร กิจกรรมพิธีถวายราชสักการะเนื่องในวันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และตักบาตร กิจกรรมพิธีถวายราชสักการะเนื่องใน วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และกิจกรรมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ



กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรมพลังจิตอาสาร่วมพัฒนาองค์กรนำอยู่หน้าทำงานตามมาตรฐานสถานที่ทำงาน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๔ คน จำนวน ๗ ครั้ง เช่น กิจกรรมตรวจวัดแสงสว่างบนโต๊ะทำงาน ในอาคารอำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๑ ห้อง และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนของสถาบันพระบรมราชชนก ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๔ ราย นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) จำนวน ๓ ราย นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ) จำนวน ๑ ราย และแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ ราย



กิจกรรมที่ ๕

กิจกรรมกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๖๐ คน เช่น ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ณ หอประชุมชัยจุมพล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ไร้ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” และกิจกรรมแต่งกายเสื้อลายขอพระราชทาน



กิจกรรมที่ ๖

กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๑๖๔ คน เช่น กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด และปรับภูมิทัศน์ เนื่องใน “วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๕” และ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



กิจกรรมที่ ๗

จัดโครงการจิตอาสาหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ทันตกรรมเคลื่อนที่ การรับบริจาคโลหิต ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ ครั้ง เช่น กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ ๘

ประชุม ประกวด คัดเลือกบุคคล/องค์กร/กิจกรรมดีเด่น ระดับจังหวัดเป็นตัวแทนเขต และประเทศ เช่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข/story telling/ อสม.ดีเด่น/การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เข้ารับมอบ ใบประกาศเกียรติคุณ ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ ครูททองคำ แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุตรดิตถ์ กิจกรรมพิธีมอบประกาศนียบัตรประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ อสม.ดีเด่น ๑๒ สาขา ระดับจังหวัด ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖ **กิจกรรมคัดเลือกพระราชทานรางวัล “Princess Health Award”** จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในการประชุมวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ **กิจกรรมมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดี** ในโอกาส นายแพทย์อายุส ภมะราภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ **กิจกรรมถ่ายทอดสดการนำเสนอผลงานและการคัดเลือก** อสม. ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๑,๒,๓ และภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๖ และ**กิจกรรมประชุมคณะกรรมการวางแผน และประเมินผล (กวป.)** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

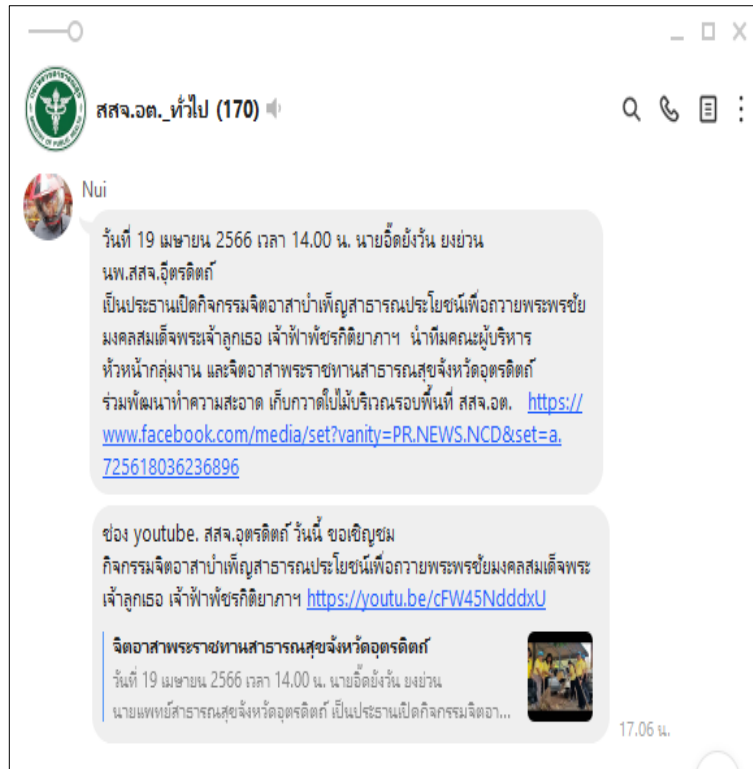


ขั้นตอนที่ ๘ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

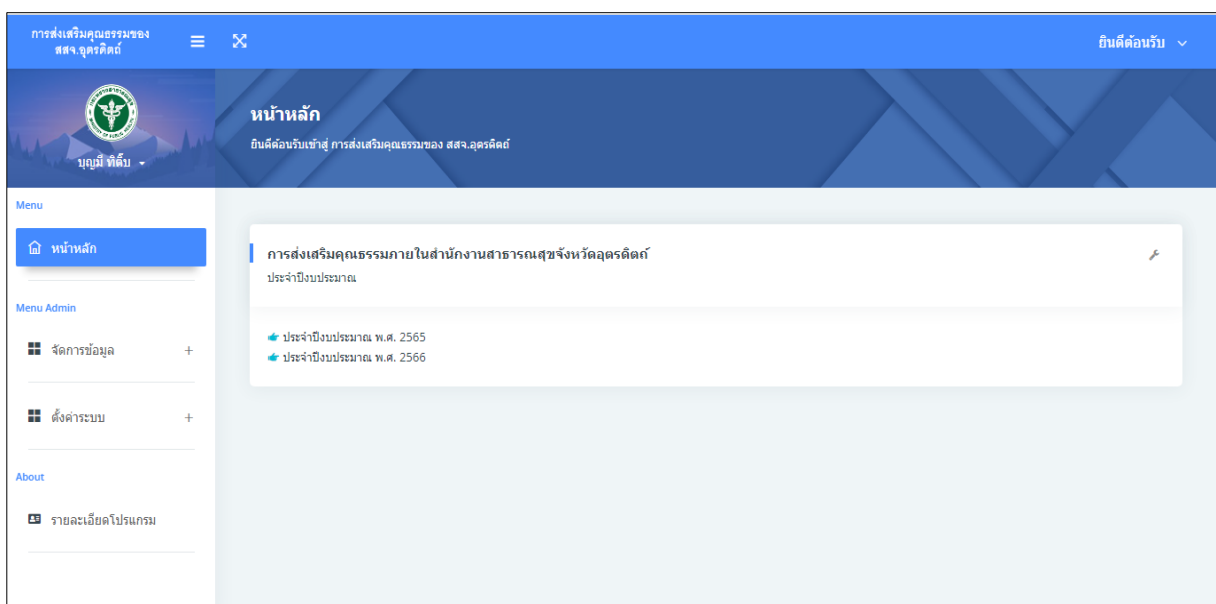
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีการจัดทำสื่อในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางไลน์ (Line)



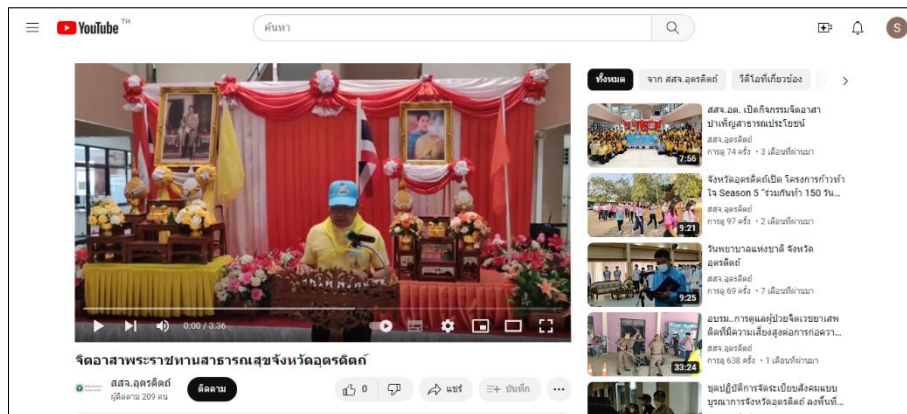
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางเว็บไซต์ (Website)



๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางเฟสบุ๊ค (Facebook)



๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางYouTube



๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางหน่วยงานในสังกัด

คำสั่งการ	ผู้ส่ง	หน่วยงานส่ง	วันที่ส่ง	เวลาส่ง	เลขที่ลงรับ	ผู้รับ	หน่วยงานรับ	วันที่ลงรับ	เวลาดลงรับ	เอกสาร
					1670	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	23 มิถุนายน 2566	11:17:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015295	จรรยาพรดี จันทิพรทรงกูร	รพ.พิชัย	23 มิถุนายน 2566	13:47:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015218	สุภาณี โสพัน	รพ.พ่ากท่า	23 มิถุนายน 2566	11:32:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015319	ภัทราวรรณ พิลา	รพ.สันแผล	23 มิถุนายน 2566	14:13:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015207	ธนิศพร อินทา	รพ.อุตรดิตถ์	23 มิถุนายน 2566	11:27:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015238	ธีรเดช เข็มทรง	รพ.บ้านโคก	23 มิถุนายน 2566	11:47:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015268	ณภัช ขวาศิษฐ์	รพ.น้ำป่าด	23 มิถุนายน 2566	12:45:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015401	ปิยนันท์ นามนุ	รพ.ทองแสนชิน	23 มิถุนายน 2566	15:09:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015211	คณินิจ ชาทเทพ	รพ.ท่าปลา	23 มิถุนายน 2566	11:29:00	ตัวจริง
●	สงครานต์ จงบรรจบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	2023-06-23	11:22:00	1015258	ณัฐกานต์ อ่อนนิรัน	รพ.ดงอน	23 มิถุนายน 2566	12:05:00	ตัวจริง
●	ปิยนันท์ นามนุ	รพ.ทองแสนชิน	2023-06-23	16:17:00			กลุ่มงานการพยาบาล (รพ.ทองแสนชิน)			ตัวจริง

ขั้นตอนที่ ๙ องค์กรสามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ดังนี้

๙.๑ จัดทำรูปเล่มรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๙.๒ จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางไลน์ (Line)
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางเว็บไซต์ (Website)
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางเฟซบุ๊ก (Facebook)
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางYouTube
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบบนสื่อออนไลน์ ช่องทางหน่วยงานในสังกัด



กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

**รายงานผลการประเมิน
องค์กรคุณธรรม**

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
กระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ ๓๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑ นายแพทย์อืดยงวัน ยงย่วน | ประธาน |
| ๑.๒ นายสมชาย ทองกระสัน | รองประธาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ นางบุญมี ทิธิบ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวชฎารัตน์ ผึ้งบรรหาร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นายกมลพันธุ์ อุ้นแก้ว | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

-๒-

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ที่ ๓๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป




สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอิตยวัน ยงยวน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.....
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน:สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์..... วัน/เดือน/ปี:๙..พฤศจิกายน ๒๕๖๕..... หัวข้อ:การนำเอกสารขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... Linkภายนอก:http://utoservice.moph.go.th/uto_morality/C_index/morality/๒ หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (...นางบุญมี...ที่ตึก...) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (...นางบุญมี...ที่ตึก...) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ...(หัวหน้า) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (...นางบุญมี...ที่ตึก...) ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์. หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์

สถานที่ตั้ง ๑๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลชัยภูมิ อำเภอเมือง จ.อุดรดิตต์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญมี ทิธิบ.....โทรศัพท์ ๐๕๕ ๕๑๑ ๕๓๙ ต่อ ๑๑๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓,๑๑๑ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และได้รับการเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ผ่านกิจกรรม/โครงการ มีจิตพร้อมที่จะสละเวลา คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และมุ่งประพฤติปฏิบัติให้ผู้อื่นมีความสุข โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความตั้งใจและเจตนาดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิต/ปฏิบัติธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากร	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม นำหลักธรรม คำสอนไปปรับใช้และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา และงานพิธีต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีโอกาสเจริญสติและตระหนัก ถึง ความสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมพลังจิตอาสา ร่วมพัฒนาองค์กรนำอยู่นำทำงานตามมาตรฐานสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน	พัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน ด้วยมาตรฐาน ๕ ส.ทำงาน	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	หน่วยงานผ่านมาตรฐานสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงานระดับดีมาก	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

-๓-

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗.กิจกรรม จัดโครงการ จิตอาสาหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ ทนตกรรม เคลื่อนที่ การรับบริจาค โลหิต เพื่อเฉลิมพระ เกียรติเนื่องในโอกาส มหามงคลต่างๆ ในเขต พื้นที่จังหวัดอุดรธานี และนักโทษเรือนจำ บูรณาการร่วมกับ โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข การดูแลผู้มีภาวะ เสี่ยงกลุ่มผู้มีภาวะพึ่งพิง และกลุ่มเปราะบาง	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานจิตอาสา	- กลุ่มงาน ทันตสาธารณสุข -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ -กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยา เสพติด	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมครั้ง ละ ๑๐๐ คน	ประชาชนและ นักโทษหรือ ผู้ต้องขังได้รับ บริการทางสุขภาพ และมีคุณภาพชีวิต ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ					

-๔-

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘.ประชุม ประกวด คัดเลือกบุคคล/องค์กร/ กิจกรรมดีเด่น ระดับ จังหวัดเป็นตัวแทนเขต และประเทศ เช่น การ คัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข/story telling/ อสม.ดีเด่น/การ คัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุข	-กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล (งาน HRD) -กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบบริการ	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วย งานในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม	มีบุคคลต้นแบบที่ มีวินัย สุจริต จิต อาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			
รวม										

ล. ชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสมชาย ทองกระสิ่น)
ตำแหน่งหัวหน้านโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายอติวัฒน์ ยงย่วน)
ตำแหน่งแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานฯ ผ่าน google forms ตามลิงก์ย่อ
https://moph.cc/QLH79JZL ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



การประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการขององค์กร	รวม
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อที่ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา			
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งสิ้น ๑๖๔ ราย จำนวนผู้ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๔	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรรวมทั้งสิ้น ๑๖๔ ราย จำนวนผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	๓
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑- ๖) การประเมินการดำเนินงานตามแผน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานรวม ๗/๘ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการขององค์กร	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกองค์กรผู้ทำความดีและมีคุณธรรม	๓
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑- ๙)			
การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๒
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ทำสื่อในการประชาสัมพันธ์	๒
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษา ดูงานและนำไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ผ่านช่องทาง Line Website Facebook YouTube และหน่วยงานในสังกัด	๓
รวม			๒๔

ลงชื่อ.....
 (นายอภัยวัน ยงยวน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง.....

(นายสมชาย ทองกระสัน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำ

สรุปผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวสงกรานต์ จงบรรจบ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางบุญมี ทิธิ์บ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย |



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

130 ม.8 ต.ชัยชุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ 53130

<http://203.157.206.15/2018/web>