



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๓๐๓

ที่ อต ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๑๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดปฏิทินการรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อเสนอ

กลุ่มกฎหมาย ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณา

๑. ลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
๒. อนุญาตให้เผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

(นางบุญมี ทิตีบ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> ทราบ | <input checked="" type="radio"/> เห็นชอบ |
| <input type="radio"/> อนุมัติ | <input type="radio"/> ดำเนินการ |
| <input type="radio"/> อนุญาต | <input type="radio"/> มอบ..... |
| <input checked="" type="radio"/> ลงนามแล้ว | <input type="radio"/> ลงนัด |

(นายอิตยวัน ยงย่วน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

18 มี.ค. 2567



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
 สถานที่ตั้ง ๑๓๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลชัยภูมิพล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๑๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญมี ทิธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
 สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๑๓๕๘๖๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ legal.health.utt@gmail.com LINE ID : legal.Utt

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๙๑.๔๑ เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่น ร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย		√		
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ความสะอาด/สภาพแวดล้อม -การทำงานเป็นทีม -ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน	มีการกำหนด เป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” ๑.ความสะอาด/ สภาพแวดล้อม ๒.การทำงาน เป็นทีม	บุคลากรมีส่วน ร่วม ใน การ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	-การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร -รู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย MOPH	๓.การตรงต่อ เวลา ๔.ความซื่อตรง/ ซื่อสัตย์สุจริต ๕.อื่น ๆ "ความดีที่ อยากทำ" ๑.ความ เสียสละ/มี น้ำใจ/แบ่งปัน ๒.การส่งเสริม สุขภาพบุคลากร ๓.รู้คุณค่า รักษา สิ่งแวดล้อม ๔.ความพอเพียง ๕.การมีจิต อาสา/บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม							
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. บุคลากรร่วม ใส่เสื้อเหลือง ตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ๒. แต่งกายชุด ข้าราชการ วันอังคาร ๓.) บุ ค ล า ก ร ร่วม แต่งกาย ผ้าไทยวันศุกร์	วัฒนธรรมไทย ได้รับการสืบ ทอด	-	ทุกกลุ่มงาน		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี									
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลผู้ทำความดี			-	กลุ่มกฎหมาย (อ ยู่ ระ ห ว่ า ง ดำเนินการ)					
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มา เป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข									
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน	มีการนำค่านิยม MOPH มาใช้ใน การปฏิบัติงาน และประกาศ บนเว็บไซต์	บุคลากรมีส่วน ร่วม ใน การ ทำงานร่วมกัน		กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓			
(๒) กิจกรรมชวนกันออกกำลังกายได้ วิสัยทัศน์ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ เข้มแข็งและยั่งยืน	กิจกรรมออก กำลังกายทุกวัน พุธ	บุ ค ล า ก ร มี สุขภาพดี	-	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง								
(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ กิจกรรม สำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กรจำนวน ร้อยละ ๙๕ เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา ๒. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติและ พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรัก ภักดี ต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	√	√			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และ สื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างระบบ นิเวศคุณธรรมขององค์กร			-	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ								
	(๑) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น	- สสจ.จัด ประชุมนำเสนอ ผลงานและ คัดเลือก อสม. ดีเด่น ๑๒ สาขา ระดับจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ต.ค. ๖๖ - อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๑๒ สาขา	มีการกำหนด หลักเกณฑ์ใน การคัดเลือก หลักเกณฑ์การ ให้คะแนนตาม ประกาศ กระทรวง สาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือก อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๒	ได้รับการ สนับสนุน งบประมาณจาก ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพ ที่ ๒ พิษณุโลก	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและรูปแบบ บริการ งานสุขภาพ ภาคประชาชน กลุ่ม งานพัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและ รวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรมชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บ ข้อมูลด้านคุณธรรม			-	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๘ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมจิต อาสาสร้างฝาย ชะลอน้ำ จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมปลอดโฟม ลดพลาสติก			-	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่			-	กลุ่มกฎหมาย (อยู่ ระหว่างดำเนินการ)				
	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย และ คุณธรรมจริยธรรม			-	กลุ่มกฎหมาย		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรม ประจำหน่วยงาน	มีคำสั่งกำหนด ผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ ชัดเจน		-	กลุ่มกฎหมาย		✓	
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้า มาปฏิบัติราชการ	มีการกำหนด หลักเกณฑ์ ชัดเจน -มีการประกาศ รับสมัครผ่าน เว็บไซต์ -การคัดเลือก แต่งตั้งมี หลักเกณฑ์	การ บริหาร บุคคลโปร่งใส		-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
		-มี คณะกรรมการ ดำเนินการ การออกข้อสอบ และ ตรวจข้อสอบ -มีการประกาศ ผลการคัดเลือก ผ่านเว็บไซต์							
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้าง การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอัน เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓	มีการกำหนด มาตรการ ป้องกัน -แจ้งเวียน หนังสือให้ หน่วยงาน ภายใน และ ภายนอกสังกัด	สิทธิมนุษยชน ได้ รั บ ก า ร คุ้มครอง	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√		
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทาหรือข้อปัญหา หรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียน -จัดทำโปรแกรม การรับ เรื่อง ร้องเรียน -มีการจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	เรื่องร้องเรียน ได้รับการจัดการ	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรดิตถ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	หน่วยงานใน สังกัดเข้าร่วม การประเมินร้อย ละ ๑๐๐	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย				กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข (อยู่ ระหว่างดำเนินการ)				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง	มีหลักเกณฑ์ ป้องกันการ ขัดกันของ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -แจ้งเวียน หนังสือให้ หน่วยงาน ภายใน และ ภายนอกสังกัด	การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ITA กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุขร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการปฏิบัติราชการโปร่งใส	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย			-	กลุ่มกฎหมาย (อยู่ระหว่างดำเนินการ)				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร

ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๗.....คน๑๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๙.....แห่ง๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน – 15 พฤศจิกายน 2566 ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 147 คน (N = 147) คิดเป็นร้อยละ 89.63 ของบุคลากรทั้งหมด 164</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรจำนวน ร้อยละ ๙๕ เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑.) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๘ คน</p> <p>๒.) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๘ คน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.) บุคลากรร่วมใส่เสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา</p> <p>๒.) แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันอังคาร</p> <p>๓.) บุคลากรร่วม แต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสมชาย ทองกระสัน)

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
.....

(นายอติยงวัน ยงย่น)

ตำแหน่งแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗