



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓๐ หมู่ ๘ ตำบลชัยภูมิพล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางบุญมี ทิตีบ.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๔๑๑๔๓๙ ต่อ ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-utt@moph.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	๑๖๗	๑๖๗ คน/๑๙ แห่ง	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....๑๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่น ร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย		√		
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ความสะอาด/สภาพแวดล้อม -การทำงานเป็นทีม -ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน -การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร -รู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย MOPH	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีส่วน ร่วม ในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	-	กลุ่มกฎหมาย	√			
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการรักษา วัฒนธรรมไทย	วัฒนธรรมไทย ได้รับการสืบ ทอด	-	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี									
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลผู้ทำความดี	มีการยกย่อง ผู้ทำความดี	บุคลากรผู้ทำ ความดีได้รับการ ยกย่อง	-	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มา เป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข									
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน				กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมชวนกันออกกำลังกาย ภายใต้วิสัยทัศน์ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ เข้มแข็งและยั่งยืน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี สุขภาพดี	-	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ กิจกรรม สำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และ สื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร									
	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างระบบ นิเวศคุณธรรมขององค์กร	มี ก า ร ประชาสัมพันธ์ ก จ ก ร ร ม คุณธรรมผ่านสื่อ เท ค โ น โล ยี สารสนเทศและ การสื่อสารไม่ น้อยกว่า ๕ ครั้ง	มีการสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	-	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข	√	√	√	√	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ									
	(๑) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น		มีการกำหนด หลักเกณฑ์ใน การคัดเลือก		กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและรูปแบบ บริการ		√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและ รวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรมชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บ ข้อมูลด้านคุณธรรม	มีระบบการ จัดเก็บข้อมูล ด้านคุณธรรม	-	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข		✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๘ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมปลอดโฟม ลดพลาสติก	การใช้โฟมและ พลาสติกเป็น ศูนย์	อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ และ สิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย และ คุณธรรมจริยธรรม	มีการจัดอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากร มี ความรู้ด้านวินัย และจริยธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย		√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรม ประจำหน่วยงาน	มีคำสั่งกำหนด ผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ ชัดเจน	-	กลุ่มกฎหมาย		√		
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้า มาปฏิบัติราชการ	มีการกำหนด หลักเกณฑ์ ชัดเจน	การบริหาร บุคคลโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้าง การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำกรอื่น เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการกำหนด มาตรการ ป้องกัน	สิทธิมนุษยชน ได้รับการ คุ้มครอง	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√	√	√
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา หรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียน	เรื่องร้องเรียน ได้รับการจัดการ	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา แนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทาง การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน องค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัด สสจ.อุดรดิตต์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามเกณฑ์ที่กรมการศาสนากำหนด	หน่วยงานใน สังกัดเข้าร่วม การประเมินร้อย ละ ๑๐๐	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การ รวบรวมองค์ความรู้จากผลงานการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่ง ขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการ วิจัยหรือการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ให้เกิดความ ต่อเนื่อง	มีการรวบรวม องค์ความรู้	มีการพัฒนาองค์ ความรู้ต่อเนื่อง	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√	√	√
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วาง แผนการจัดระบบคัดเลือกคนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	มีการจัดระบบ การคัดเลือก	การคัดเลือกมี ความโปร่งใส	-	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรดิตถ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	หน่วยงานใน สังกัดเข้าร่วม การประเมินร้อย ละ ๑๐๐	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มกฎหมาย	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย		มีระบบการ จัดการข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม	-	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์และ สาธารณสุข	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง	มีหลักเกณฑ์ ป้องกัน การ ขัดกันของ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึด หลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อย ปละละเลย								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส ITA กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงานใน สังกัดเข้าร่วม ประเมิน ITA กระทรวง สาธารณสุขร้อย ละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการ ปฏิบัติราชการ โปร่งใส	-	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา วินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	มีการให้ความรู้ บุคคลากรอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม วินัย	-	กลุ่มกฎหมาย		√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๗.....คน๑๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๙.....แห่ง๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์เพิ่มขึ้น
๓. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพเข้มแข็งและยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสมชาย ทองกระสัน)

ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ**

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอดิษฐ์วัน ยงย่วน)

ตำแหน่ง **นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์**

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....

วัน/เดือน/ปี:๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:การนำเอกสารขึ้นเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวางสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗...รอบ ๖ เดือน.....

Linkภายนอก: http://utoservice.moph.go.th/uto_morality/C_index/morality/๓.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

บุญมี ทิตีบ

(...นางบุญมี...ทิตีบ...)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

วันที่...๑๕.....เดือน...พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖...

ผู้อนุมัติรับรอง

บุญมี ทิตีบ

(...นางบุญมี...ทิตีบ...)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ...(หัวหน้า)

วันที่...๑๕.....เดือน...พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บุญมี ทิตีบ

(..นางบุญมี...ทิตีบ..)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

วันที่...๑๕.....เดือน...พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖...