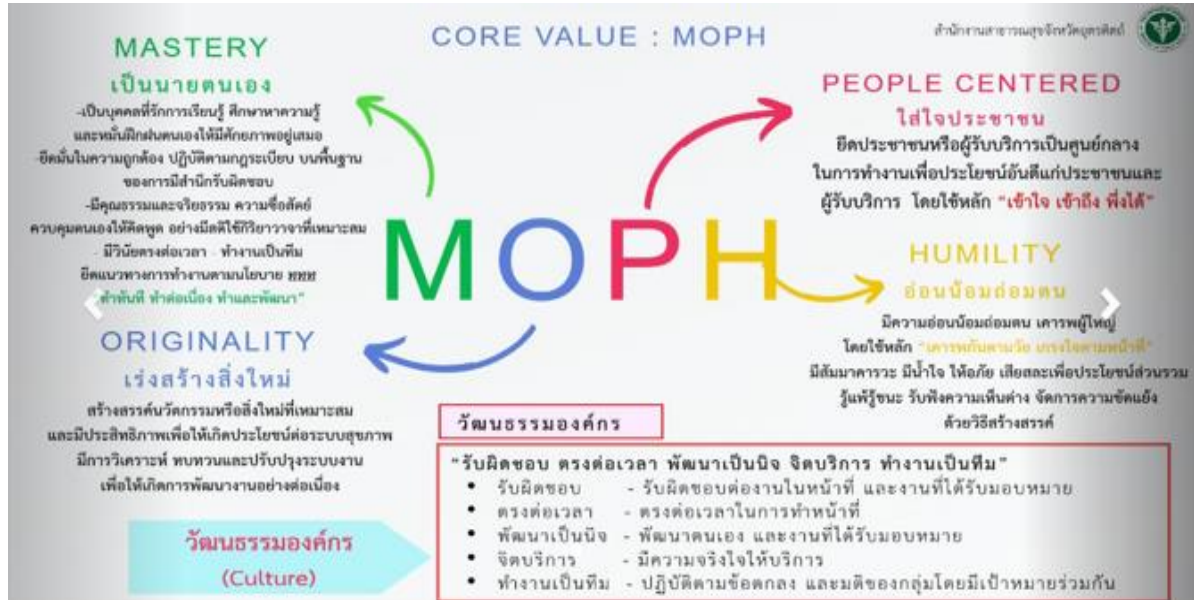


ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน



กระทรวงสาธารณสุข  
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

**ประกาศ**  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง การกำหนดค่านิยมองค์กร  
และวัฒนธรรมองค์กร

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
ค่านิยมองค์กร และคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและประสิทธิภาพ  
สู่ผู้รับบริการ และบุคลากรในองค์กร มีลักษณะความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจและทำงานเป็นทีม  
ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บทพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ  
และยึดมั่นในความถูกต้อง โดยคุณธรรมจริยธรรม และเสียสละเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน  
และผู้รับบริการ โดยยึดแนวทางการทำงานตามนโยบาย หรือ "สำนึกดี ทำต่อเนือง ทำและพัฒนา"  
และยึดแนวทางการทำงานตามนโยบาย หรือ "สำนึกดี ทำต่อเนือง ทำและพัฒนา"

ค่านิยมองค์กร (Core Value) "MOPH"  
**M = Mastery**  
เป็นนายตนเอง  
-เป็นบุคคลที่รักการเรียนรู้ ศึกษาหาความรู้ และต่อยอดกับตนเอง  
-มีวินัยตรงต่อเวลา ทำงานเป็นทีม  
ยึดแนวทางการทำงานตามนโยบาย หรือ "สำนึกดี ทำต่อเนือง ทำและพัฒนา"

**O = Originality**  
เร่งสร้างสิ่งใหม่  
-สร้างสรรค์นวัตกรรมหรือสิ่งใหม่ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ  
-มีการวิเคราะห์ ทบทวนและปรับปรุงระบบงาน เพื่อให้ได้การพัฒนา  
อย่างต่อเนื่อง

**P = People center**  
ใส่ใจประชาชน  
-ยึดประชาชนหรือผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางในการทำงาน  
-มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม  
-รู้แพ้รู้ชนะ รับฟังความคิดเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง  
ด้วยวิธีสร้างสรรค์

**H = Humility**  
อ่อนน้อมต่อคน  
-มีความอ่อนน้อมต่อคน เกียรติผู้ใหญ่  
-โดยใช้หลัก "เคารพกับคนมีเกียรติตามหน้าที่"  
-มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม  
-รู้แพ้รู้ชนะ รับฟังความคิดเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง  
ด้วยวิธีสร้างสรรค์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายแพทย์วิรัตน์ อนุภาพ  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์